

**ΘΕΜΑ: «Διευκρινίσεις για τη μισθοδοσία σύμφωνα με το νέο Βαθμολόγιο - Μισθολόγιο Φεβρουαρίου 2012»**

Σας γνωρίζουμε ότι η μισθοδοσία των μονίμων εκπαιδευτικών από 1/2/2012 θα πραγματοποιείται σύμφωνα με το Ενιαίο Βαθμολόγιο- Μισθολόγιο κατ' εφαρμογή του Ν. 4024/2011.

Ο υπολογισμός των αποδοχών σύμφωνα με τις διατάξεις του νέου μισθολογίου έγινε με βάση τα επιδόματα ( ΜΚ, θέσης ) που λάμβανε ο υπάλληλος έως τις **31/10/2011**. Η κατάταξη στους νέους βαθμούς και στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια καθώς επίσης και ο πλεονάζων χρόνος υπολογίστηκαν με καταληκτική ημερομηνία την 31/10/2011.

Σημειώνουμε ότι οι αναδρομικές διαφορές που προκύπτουν από κάθε είδους επιδόματα όπως θέσης ( Διευθυντών, Υποδιευθυντών, Προϊσταμένων, Σχολικών Συμβούλων), τέκνων κλπ. και δεν εμφανιζόταν στις αποδοχές των μισθοδοτούμενων έως τις **31/10/2011**, θα υπολογιστούν συστηματικά από την Ε.Α.Π. και θα καταβληθούν αναδρομικά στους δικαιούχους το επόμενο χρονικό διάστημα, χωρίς να χαθεί καμία διαφορά.

Επιπλέον σας γνωρίζουμε ότι, αναφορικά με τη διαφορά των αποδοχών που προκαλούνται λόγω εφαρμογής του νέου μισθολογίου και οι οποίες εμφανίζονται ως διαφορά στον νέο βασικό μισθό, ισχύουν τα παρακάτω:

Α. Εφόσον με τις νέες διατάξεις προκληθεί αύξηση στις αποδοχές του υπαλλήλου, αυτή χορηγείται ως εξής :

α) Μέχρι του ποσού των 50 ευρώ καταβάλλεται άμεσα με την έναρξη εφαρμογής του νέου νόμου (1-11-2011).

β) Για αύξηση μεγαλύτερη των 50 ευρώ και μέχρι του ποσού των 100 ευρώ, καταβάλλεται ισόποσα σε χρονικό διάστημα δύο ετών. Αυτό σημαίνει ότι από 1-11-2011 έως 31-10-2012 καταβάλλεται το ήμισυ της αύξησης και από 1-11-2012 και εφεξής το άλλο ήμισυ.

γ) για αύξηση μεγαλύτερη των 100 ευρώ, αυτή καταβάλλεται ισόποσα σε χρονικό διάστημα τριών ετών. Για παράδειγμα, εάν η αύξηση ανέρχεται στο ποσό των 180 ευρώ, αυτή θα χορηγηθεί σε τρεις δόσεις των 60 ευρώ η κάθε μία.

Παραδείγματα:

1) Εκπαιδευτικός που κατατάχθηκε στο Βαθμό Β', ΜΚ 2 και λαμβάνει επίδομα υποδιευθυντή 150 ευρώ και οικογενειακό επίδομα 70 ευρώ, δικαιούται σύμφωνα με το νέο μισθολόγιο τις παρακάτω αποδοχές:

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	ΣΥΝΟΛΟ
1.983,00	150,00	70,00	2.203,00

Έλαβε σύμφωνα με το προηγούμενο μισθολόγιο έως τις 31/10/2011 τις παρακάτω αποδοχές:

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ(ΜΚ5)	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΟΙΚΟΓ. ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΞΩΔ. ΕΠΙΔΟΜΑ	ΔΙΔΑΚΤ. ΠΡΟΕΤ.	ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1.506,00	50,00	71,00	288,14	85,01	127,91	2.128,06

Προκύπτουσα διαφορά:  $2.203,00 - 2.128,06 = 74,94$

Αύξηση πάνω από 50 ευρώ, επομένως το ποσό των 74,94 ευρώ χορηγείται σε δύο ισόποσες δόσεις  $2 \times 37,47$  ευρώ ως εξής:

Από 1/11/2011 έως 31/10/2012 λαμβάνει ως βασικό μισθό (Βαθμός Β' - ΜΚ 2)

$(1983,00 - 37,47) = 1945,53$  ευρώ

Από 1/11/2012 θα λάβει ως βασικό μισθό το ποσό των 1983,00 ευρώ που δικαιούται.

2) Εκπαιδευτικός που κατατάχθηκε στο Βαθμό Β', ΜΚ 2 και λαμβάνει επίδομα διευθυντή 300 ευρώ και οικογενειακό επίδομα 70 ευρώ, δικαιούται σύμφωνα με το νέο μισθολόγιο τις παρακάτω αποδοχές:

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	ΣΥΝΟΛΟ
1.983,00	300,00	70,00	2.353,00

Έλαβε σύμφωνα με το προηγούμενο μισθολόγιο έως τις 31/10/2011 τις παρακάτω αποδοχές:

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ(ΜΚ5)	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΟΙΚΟΓ. ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΞΩΔ. ΕΠΙΔΟΜΑ	ΔΙΔΑΚΤ. ΠΡΟΕΤ.	ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1.506,00	50,00	71,00	288,14	85,01	235,59	2.235,74

Προκύπτουσα διαφορά:  $2.353,00 - 2.235,74 = 117,26$

Αύξηση πάνω από 100 ευρώ, επομένως το ποσό των 117,26 ευρώ χορηγείται σε τρεις ισόποσες δόσεις  $3 \times 39,09$  ευρώ ως εξής:

Από 1/11/2011 έως 31/10/2012 αφαιρούνται από το βασικό μισθό τα 2/3 των 117,26 ευρώ δηλαδή το ποσό των 78,18 ευρώ

$(1.983 - 78,18) = 1904,82$  ευρώ

Από 1/11/2012 έως 31/10/2013 αφαιρούνται από το βασικό μισθό το 1/3 των 117,26 ευρώ ως εξής:

$(1.983 - 39,09) = 1943,91$

Από 1/11/2013 και εφεξής θα λάβει κανονικά το βασικό μισθό 1.983 ευρώ που δικαιούται.

Διαπιστώνουμε ότι οι θετικές διαφορές που προκύπτουν από τη σύγκριση των ακαθαρίστων αποδοχών στις 31/10/2011 και στην εφαρμογή του νέου βαθμολογίου-μισθολογίου, σε πολλές περιπτώσεις αποτυπώνονται με μείωση του βασικού μισθού λόγω της ωρίμανσης που απαιτείται σε 2 ή 3 έτη αντίστοιχα.

Β. Εφόσον με τις νέες διατάξεις προκληθεί μείωση στις αποδοχές του

υπαλλήλου, η οποία είναι μικρότερη από το 25% του συνόλου των αποδοχών που ελάμβανε ο υπάλληλος κατά τον τελευταίο μήνα (Οκτώβριος 2011), πριν από την έναρξη ισχύος του νέου μισθολογίου, είτε από την οργανική του θέση είτε από τη θέση στην οποία είναι αποσπασμένος, τότε η μείωση αυτή θα πραγματοποιηθεί από 1 έως 11 δόσεις ανάλογα με το νέο βαθμό του καθενός μισθοδοτούμενου.

Γ. Εφόσον με τις νέες διατάξεις προκληθεί μείωση στις αποδοχές του υπαλλήλου, η οποία είναι μεγαλύτερη από το 25% του συνόλου των αποδοχών που ελάμβανε ο υπάλληλος, κατά τον τελευταίο μήνα, πριν από την έναρξη ισχύος του νέου μισθολογίου, είτε από την οργανική του θέση είτε από τη θέση στην οποία είναι αποσπασμένος, αυτή η μείωση κατανέμεται ως εξής :

α) 25% μείωση από 1-11-2011 επί των συνολικών αποδοχών που ελάμβαναν οι δικαιούχοι κατά τον τελευταίο μήνα πριν από την έναρξη ισχύος του νέου μισθολογίου και  
β) η υπερβάλλουσα μείωση ισόποσα σε χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από το τέλος του πρώτου έτους εφαρμογής, δηλαδή από 1-11-2012.

Έστω ότι υπάλληλος με το νέο μισθολόγιο έχει μείωση αποδοχών σε ποσοστό 45%. Σύμφωνα με τα ανωτέρω :

α) Από 1-11-2011, του περικόπτεται το 25% των συνολικών αποδοχών που ελάμβανε τον Οκτώβριο του 2011.

β) Η υπερβάλλουσα μείωση (20%), περικόπτεται κατά το ήμισυ (10%) από την 1-11-2012 και ολόκληρη (επιπλέον 10%) από 1-11-2013, οπότε ο υπάλληλος, από την ημερομηνία αυτή και εντεύθεν, λαμβάνει τις αποδοχές του σύμφωνα με τις διατάξεις του νέου μισθολογίου.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε, ότι από τη μισθοδοσία μηνός Φεβρουαρίου 2012 εισάγεται η παρακράτηση της Ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης φυσικών προσώπων του άρθρου 29 του Ν. 3986. Η ανωτέρα εισφορά είναι ανεξάρτητη και επιπρόσθετη της προβλεπόμενης εισφοράς που ήδη παρακρατείται ως ειδική εισφορά αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας (2% επί του συνόλου των αποδοχών) του άρθρου 32, παρ. 2, του Ν. 3986/2011.

Η ειδική εισφορά αλληλεγγύης επιβάλλεται στο συνολικό ετήσιο εισόδημα άνω των 12.000 ευρώ των φυσικών προσώπων. Ειδικότερα, αυτή υπολογίζεται ως εξής:

α) Για συνολικό εισόδημα από 12.000 ευρώ έως 20.000 ευρώ η ειδική εισφορά υπολογίζεται με συντελεστή 1% επί ολόκληρου του ποσού.

β) Για συνολικό εισόδημα από 20.000 ευρώ έως 50.000 ευρώ, η ειδική εισφορά υπολογίζεται με συντελεστή 2% επί ολόκληρου του ποσού.

Παρακαλούμε για την πλήρη ενημέρωσή σας, μέσα από την ιστοσελίδα μας και τα αναλυτικά εκκαθαριστικά σημειώματα που αποστέλλουμε ηλεκτρονικά στα σχολεία σας. Αν παρ' όλ' αυτά διαπιστώσετε εντοπισμένες και ουσιαστικές διαφορές ως προς τη μισθοδοσία σας (επιδόματα- δάνεια) παρακαλούμε να επικοινωνείτε **αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο** στο mail: [misthodosia@dipevath.gr](mailto:misthodosia@dipevath.gr)

Ευχαριστούμε για τη συνεργασία σας,

Το οικονομικό τμήμα της Δ/σης Π.Ε. Β' Αθήνας