Δημητρακόπουλος Γιώργος

Αναπληρωματικός Αιρετός Κ.Υ.Σ.Π.Ε.

Πρόεδρος του Συλλόγου της Νίκαιας

(εκλεγμένος με το ψηφοδέλτιο της ***«υπέρβασης»***)

Τηλ. επικοινωνίας 6977–747439

e-mail: info@gdimitrakopoulos.gr

http://www.gdimitrakopoulos.gr

ΜΟΝΙΜΟΤΗΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Με αφορμή τα πολλά και αγωνιώδη ερωτήματα των συναδέλφων, ύστερα από τις τελευταίες εξελίξεις, **δημοσιεύουμε ξανά το ενημερωτικό σημείωμα** που αφορά στην μονιμότητα των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Μονιμότητα: Δικαίωμα ή προνόμιο των Δημοσίων Υπαλλήλων;

Η μονιμότητα θεσπίστηκε επί Ε. Βενιζέλου στο Σύνταγμα του 1911. Έκτοτε η διάταξη αυτή (οι υπάλληλοι είναι μόνιμοι, εφόσον οι θέσεις υπάρχουν) επαναλαμβάνεται σε όλα τα επόμενα συνταγματικά κείμενα: 1927, 1952, 1975 – ακόμη και στα χουντικά «συντάγματα» 1968, 1973). Στο Σύνταγμα του 1975 στο ουσιαστικό θέση προστέθηκε το επίθετο **«οργανική»,** ώστε να διευκρινιστεί επακριβώς ποιους υπαλλήλους αφορά η μονιμότητα. Έτσι, η μονιμότητα αποτελεί **δικαίωμα** των Δημοσίων Υπαλλήλων, ανήκοντας μάλιστα στον πυρήνα των θεμελιωδών δικαιωμάτων που προστατεύονται από τον καταστατικό χάρτη και τα οποία δεν μπορούν να αποδυναμωθούν με πρωτοβουλία του κοινού νομοθέτη.

Πώς λύεται η σχέση του υπαλλήλου με το Νομικό Πρόσωπο του Κράτους;

Σύμφωνα με το ισχύον Σύνταγμα **η λύση της σχέσης με το Κράτος** – εκτός, βέβαια, της παραίτησης του υπαλλήλου - επέρχεται με τους παρακάτω τρόπους:

- Λόγω **ορίου ηλικίας**, το οποίο ορίζεται από τον κοινό νομοθέτη.
- Με **έκπτωση** συνεπεία δικαστικής απόφασης.
- Με **παύση**, κατόπιν απόφασης Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
- Με την **κατάργηση της οργανικής θέσης** που κατέχει ο υπάλληλος.

Τι ακολουθεί την κατάργηση της οργανικής θέσης του υπαλλήλου;

Σύμφωνα με το Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα ο υπάλληλος του οποίου καταργήθηκε η θέση τίθεται **αυτοδίκαια για ένα έτος σε διαθεσιμότητα** μετά την πάροδο του οποίου απολύεται (άρθρο 101). Ο υπάλληλος δικαιούται να επαναδιοριστεί, αν επανασυσταθεί η ίδια ή όμοια θέση μέσα σε ένα (1) έτος από την απόλυση του (άρθρο 154, παρ. 5). Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας δικαιούται τα **τρία τέταρτα των αποδοχών του** (άρθρο 102, παρ. 1 του Ν. 3528/07).

ΠΡΟΣΟΧΗ:

- Με τη θέση σε ισχύ του Ν. 4024/11 η παραπάνω ρύθμιση καταλαμβάνει τους Υπαλλήλους που η θέση τους καταργήθηκε και **δεν έχουν συμπληρώσει το 53ο** έτος της ηλικίας τους.

- Υπάλληλοι με 33 χρόνια υπηρεσίας που συμπλήρωσαν το 53^{ο} έτος της ηλικίας τους - και εφόσον καταργήθηκε η θέση τους - τίθενται σε καθεστώς **προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας** για δύο χρόνια. Κατά τη διάρκεια της προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας λαμβάνουν το **60% του βασικού τους μισθού**.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: *Για το θεσμό της προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας τοποθετηθήκαμε αναλυτικά σε πρόσφατο άρθρο μας με τίτλο **«Απόλυση Δημοσίων Υπαλλήλων: Δικαίωμα του Κράτους ή Συνταγματική Εκτροπή»**; Αναζητήστε το στην ιστοσελίδα μας, επιλέγοντας Άρθρα από το «κεντρικό μενού».*

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ:

- ✓ Οι υπάλληλοι τίθενται σε διαθεσιμότητα **χωρίς** απόφαση Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
- ✓ Σε περίπτωση κατάργησης **ορισμένων από περισσότερες ομοιόβαθμες θέσεις** του αυτού κλάδου **απολύονται** - με απόφαση Υπηρεσιακού Συμβουλίου - οι έχοντες **τα λιγότερα προσόντα** (άρθρο 154, παρ. 2 του Ν. 3528/07 και 527/1955, 532/1955 Αποφάσεις της Ολομέλειας του Συμβουλίου Επικρατείας).
- ✓ Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας ή της προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας ο υπάλληλος **διατηρεί την υπαλληλική του ιδιότητα**.

Τι ισχύει για τους εκπαιδευτικούς;

Οι εκπαιδευτικοί **υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα** για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις. Όπως αναφέραμε σε παλαιότερο ενημερωτικό μας σημείωμα **οι οργανικές θέσεις νοούνται αφηρημένες και έχουν νομοθετηθεί ενιαία** - κατά Κατηγορία και Κλάδο. Κατά συνέπεια οι υπεραριθμίες που προκύπτουν από καταργήσεις - συγχωνεύσεις και υποβιβασμούς σχολικών μονάδων αντιμετωπίζονται με τις διατάξεις του Π.Δτος 50/96, όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 100/97.

ΠΡΟΣΟΧΗ:

Αν προκύψει **υπεραριθμία** εκπαιδευτικών - οποιουδήποτε Κλάδου - σε **επίπεδο επικράτειας** τότε είναι δυνατό να εφαρμοστούν και για τους εκπαιδευτικούς οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/07).

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ:

- Οι εκπαιδευτικοί **εξαιρέθηκαν** από το καθεστώς **προσυνταξιοδοτικής** διαθεσιμότητας (άρθρο 33, παρ. 7^{α} του Ν. 4024/11). Είναι, όμως, δυνατό, στο μέλλον με μια τροπολογία να ενταχθούν σε αυτό το καθεστώς (εξού και η σχετική συζήτηση των τελευταίων ημερών). Για την ιστορία να αναφέρουμε ότι στο αρχικό σχέδιο οι εκπαιδευτικοί είχαν εξαιρεθεί μέχρι το τέλος της σχολικής χρονιάς που διανύουμε, αλλά στη συνέχεια εξαιρέθηκαν χωρίς κάποιο χρονικό περιορισμό.
- Οι εκπαιδευτικοί των οποίων η σχέση εργασίας που έχουν συνάψει με το Κράτος διέπεται από κανόνες **ιδιωτικού δικαίου** (Ι.Δ.Α.Χ.) **δεν έχουν εξαιρεθεί** από το καθεστώς της εργασιακής εφεδρείας.

Φεβρουάριος 2012

Η έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση έχει διεύθυνση:
http://www.gdimitrakopoulos.gr
και ονοματεπώνυμο:
Γιώργος Δημητρακόπουλος

Δεν ξεχνώ: Συνδικαλιστής σημαίνει προσφορά και ΟΧΙ επάγγελμα!