

## 2ο Ενημερωτικό Φεβρουαρίου

Γιώργος Τρούλης  
Αιρετός ΠΥΣΠΕ Ρεθύμνου  
Τηλ. 6945802754  
Email: [giorgiot@edc.uoc.gr](mailto:giorgiot@edc.uoc.gr)

Ρέθυμνο, 10 Φεβρουαρίου 2013

### Προς τους Συναδέλφους μου

#### Αγαπητοί Συνάδελφοι

#### Θέμα 1ο: «Στα μέσα της σχολικής χρονιάς ξεκίνησαν μετακινήσεις εκπαιδευτικών και στο Ρέθυμνο»

Στην πρώτη συνεδρίαση του ΠΥΣΠΕ Ρεθύμνου, που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 7 Φεβρουαρίου 2013, άνοιξε το θέμα των μετακινήσεων εκπαιδευτικών προς το συμφέρον της υπηρεσίας. Δεν συζητάμε για μετακινήσεις με αίτηση εκπαιδευτικών αλλά για υποχρεωτικές μετακινήσεις ακόμα και των μόνιμων εκπαιδευτικών.

Το ζήτημα προέκυψε όταν επιστρέφοντας συναδέλφισσα καθηγήτρια αγγλικών (αναπληρώτρια μέσω ΕΣΠΑ) από άδεια κύησης δεν υπήρχε σχολείο ΕΑΕΠ να τοποθετηθεί διότι είχε καλυφθεί το κενό στο οποίο είχε τοποθετηθεί εξ' αρχής. Η διεύθυνση της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης Ρεθύμνου ενώ γνώριζε το γεγονός από το Νοέμβριο του 2012 δεν έκανε την παραμικρή ενέργεια για να βρεθεί ουσιαστική λύση για την τοποθέτηση της συναδέλφισσας, θα μπορούσε να είχε λυθεί το πρόβλημα 3 μήνες νωρίτερα. Σήμερα για να λυθεί το πρόβλημα που δημιούργησε η διοίκηση με τη διαχείριση που έκανε, τέθηκε το δίλημμα αν θα πρέπει να βγει ως υπεράριθμη η εκπαιδευτικός που επιστρέφει από άδεια στο νομό (δηλ. να μετακινηθεί σε άλλο νομό!!!) ή διαφορετικά να μετακινηθεί υποχρεωτικά μόνιμη εκπαιδευτικός από σχολείο ΕΑΕΠ σε σχολείο μη ΕΑΕΠ. Δηλαδή η εισήγηση στο ΠΥΣΠΕ ήταν μετά από μισό έτος να κληθεί η συναδέλφισσα που είχε τοποθετηθεί από το Σεπτέμβριο (μόνιμη) να αλλάξει σχολική μονάδα για να "διορθωθεί" το λάθος της διοίκησης.

Ως αιρετός κατήγγειλα το γεγονός στο υπηρεσιακό συμβούλιο και καταψήφισα ( το υπόλοιπο συμβούλιο υπερψήφισε τη μετακίνηση) θεωρώντας απαράδεκτο να μετακινούνται συνάδελφοι από διαχειριστικά λάθη της διοίκησης. Δεν μπορούν οι εκπαιδευτικοί να λειτουργούν ως πiónια σύμφωνα με τις "ανάγκες της υπηρεσίας". Στη συγκεκριμένη περίπτωση δεν βλέπουν την παιδαγωγική διάσταση της μετακίνησης της εκπαιδευτικού σε ότι αφορά τους μαθητές μας, όχι ενός αλλά πολλών τμημάτων. Επίσης παραβλέπουν ότι οι συνάδελφοι είναι και άνθρωποι και κάνουν τον δικό τους προγραμματισμό, δεν γνώριζε η συνάδελφος από την

τοποθέτησή της το Σεπτέμβριο ότι θα κληθεί να αλλάξει σχολική μονάδα στα μέσα της χρονιάς (ως όφειλε η υπηρεσία). Παράλληλα η μετακίνηση αυτή επιβαρύνει μια σχολική μονάδα (ΔΣ Άδελε) που, πάλι με τη διαχείριση και τις επιλογές της διεύθυνσης, της λείπουν 2 δάσκαλοι στο πρωινό και υπάρχουν σοβαρά προβλήματα στην Α τάξη με παιδιά που έχουν ανάγκη παράλληλης στήριξης.

Όπως προκύπτει από τα παραπάνω δυστυχώς στις μέρες μας με τις ελλείψεις προσλήψεις και τις αυξημένες ανάγκες των σχολείων, η τακτική αυτή του ΠΥΣΠΕ διαμορφώνει ένα κακό προηγούμενο σύμφωνα με το οποίο ο οποιοσδήποτε συνάδελφος, είτε μόνιμος είτε αναπληρωτής, μπορεί εν μια νυκτί να μετακινηθεί προς το συμφέρον της υπηρεσίας. Ως οργανωμένος κλάδος οφείλουμε να μην αφήσουμε τέτοια φαινόμενα και τακτικές να παγιωθούν διότι θα προκαλέσουν ανεπανόρθωτα προβλήματα στα σχολεία και στις ζωές όλων των συναδέλφων. Καλώ τη συναδέλφισσα να καταθέσει ένσταση, το Σύλλογο Εκπαιδευτικών Π.Ε. Ρεθύμνου να δει το θέμα και να ενημερώσει αντίστοιχα τη ΔΟΕ.

## **Θέμα 2ο: «Αναγνώριση προϋπηρεσίας αναπληρωτών για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη»**

Όλες οι αιτήσεις για αναγνώριση προϋπηρεσίας των αναπληρωτών που είχαν κατατεθεί αναγνωρίστηκαν εκτός μίας συναδέλφισσας νηπιαγωγού η οποία έχει προϋπηρεσία σε ιδιωτικό παιδικό σταθμό. Προσωπικά υπερψήφισα την αναγνώριση της προϋπηρεσίας της συναδέλφισσας διότι θεωρώ ότι είναι απαράδεκτο από πλευράς πολιτείας να μην έχει προβλεφθεί νομοθετικά η αναγνώριση της προϋπηρεσίας νηπιαγωγών που έχουν εργαστεί σε ιδιωτικό παιδικό σταθμό. Κάθε υπηρεσία που έχει παρασχεθεί ως εκπαιδευτική είτε στη δημόσια είτε στην ιδιωτική εκπαίδευση θα πρέπει να αναγνωρίζεται και να λαμβάνουν οι συνάδελφοι την ανάλογη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη, όπως προβλέπεται για όλους τους συναδέλφους. Δεν μπορούν οι συνάδελφοι να βρίσκονται όμηροι της πολιτικής ανευθυνότητας. Η πολιτεία προσπερνά το γεγονός θέλοντας να εξασφαλίσει όσο γίνεται λιγότερους οικονομικούς πόρους για την εκπαίδευση και τους εκπαιδευτικούς. Εμείς δεν συνηγορούμε σε αυτή την τακτική και θα διεκδικούμε σε κάθε περίπτωση τα δίκαια αιτήματά μας.

## **Θέμα 3ο: " Διπλασιασμός μορίων των νεοδιόριστων του 2010 στο Ρέθυμνο"**

Μεγάλο πρόβλημα έχει προκύψει σχετικά με το διπλασιασμό των μορίων των νεοδιόριστων του 2010. Το πρόβλημα ξεκινά από τη στιγμή που η ηγεσία του υπουργείου παιδείας καθιέρωσε με τον Ν.3848/2010 την περίφημη τριετή παραμονή στην περιοχή διορισμού στους νεοδιόριστους με μπόνους το διπλασιασμό των μορίων της τρίτης χρονιάς. Μετά από την αντίδραση των συλλόγων και του κλάδου σήμερα, μετά δηλ. από 3 χρόνια, έχει καταργηθεί η

τριετία και έχουμε επιστρέψει στο πρότερο καθεστώς. Φυσικά όλες οι τοποθετήσεις των νεοδιόριστων έγιναν σε προσωρινές θέσεις τα δύο πρώτα χρόνια ενώ την τρίτη χρονιά υπηρετούν σε οργανικές θέσεις που πήραν ή σε προσωρινή τοποθέτηση όσοι έμειναν στη διάθεση του ΠΥΣΠΕ. Το ζήτημα ανοίγει για άλλη μία φορά επειδή η εγκύκλιος του υπουργείου παιδείας ορίζει ότι διπλάσια μόρια θα λάβουν οι συνάδελφοι οι οποίοι τοποθετήθηκαν και υπηρέτησαν στις ίδιες σχολικές μονάδες. Επομένως σύμφωνα με αυτήν όσοι συνάδελφοι μετακινήθηκαν τα δύο πρώτα χρόνια με αίτησή τους δεν δικαιούνται τα διπλάσια μόρια. Αυτό αντιβαίνει και τη λογική και το πνεύμα του νόμου. Τα δύο πρώτα χρόνια οι συνάδελφοι ήταν στη διάθεση του ΠΥΣΠΕ και τοποθετήθηκαν προσωρινά επομένως οποιαδήποτε μετακίνησή τους μέσα στον ίδιο νομό (περιοχή διορισμού) είτε με αίτησή τους είτε χωρίς δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι δεν διανύθηκε στην ίδια περιοχή διορισμού. Επομένως το επιχείρημα ότι δεν έχουν δικαίωμα να λάβουν το διπλασιασμό των μορίων είναι έωλο.

Ως αιρετός έβαλα το θέμα στη συνεδρίαση του ΠΥΣΠΕ και ζήτησα να μην υπάρξει αδικία από την πλευρά της διεύθυνσης Ρεθύμνου προς τους συναδέλφους. Τα υπόλοιπα μέλη επιφυλάχθηκαν και ζήτησαν χρόνο να δουν το θέμα και να το συζητήσουμε στην επόμενη συνεδρίαση του ΠΥΣΠΕ.

Ο διπλασιασμός των μορίων στην εκπαίδευση δεν μπορεί να έχει άλλη λογική από το να λειτουργεί ως κίνητρο παραμονής στην ίδια σχολική μονάδα, κάτι που με τους νεοδιόριστους δεν μπορούσε να συμβεί και το είχαμε αναδείξει από την πρώτη στιγμή. Ζητήσαμε επομένως και συνεχίζουμε να το ζητάμε να διευρυνθεί το μέτρο και στο υπόλοιπο εκπαιδευτικό προσωπικό που υπηρετεί πάνω από δύο χρονιές στην ίδια σχολική μονάδα. Όμως δυστυχώς το υπουργείο παιδείας κλείνει τα αυτιά του στην κοινή λογική που προτάσσει ο κλάδος. Ας ελπίσουμε η κοινή λογική να επικρατήσει στα υπηρεσιακά συμβούλια.

Καλώ επομένως όλους τους συναδέλφους του νομού μας που δεν θα τους προσμετρήσουν τα διπλάσια μόρια της τρίτης χρονιάς ενώ δεν έχουν μετακινηθεί σε άλλο νομό να καταθέσουν ένσταση όπως και για οποιοδήποτε άλλο θέμα υπάρχει αδικία των συναδέλφων.

**«ΠΟΛΙΤΕΙΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΣΑΝ ΒΑΣΗ ΤΗΣ ΤΗΝ ΠΑΙΔΕΙΑ, ΕΙΝΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΗ ΠΑΝΩ ΣΤΗΝ ΑΜΜΟ»**

**ΑΔΑΜΑΝΤΙΟΣ ΚΟΡΑΗΣ**

**Με Συναδελφικούς Χαιρετισμούς**

**Γιώργος Τρούλης**  
**Αιρετός ΠΥΣΠΕ Ρεθύμνου**

\*Υ.Γ. Όσοι συνάδελφοι επιθυμούν να λαμβάνουν τα ενημερωτικά και τα άρθρα που στέλνω στα σχολεία στο προσωπικό τους ηλεκτρονικό ταχυδρομείο να μου στείλουν e-mail στο: [giorgiot@edc.uoc.gr](mailto:giorgiot@edc.uoc.gr). Επίσης έχω δημιουργήσει σελίδα στο Facebook μέσω του οποίου μπορούμε να επικοινωνούμε άμεσα (το όνομα χρήστη είναι Giorgos Troulis).