



Με τη διευκρινιστική εγκύκλιο του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης **αίρεται η ανισότητα** στην αντιμετώπιση των Δημοσίων Υπαλλήλων που διαφαινόταν από τη γραμματική διατύπωση των διατάξεων του Ν. 4024/11 (άρθρο 28, παρ. 1 σε συνδυασμό με το άρθρο 7, παρ. 7). Συγκεκριμένα, στην εν λόγω εγκύκλιο προβλέπεται ότι **«τυχόν πλεονάζων χρόνος θεωρείται ότι διανύθηκε στο βαθμό κατάταξης».**

Παραθέτουμε το σχετικό απόσπασμα:

«Η κατάταξη όλων των υπαλλήλων στους νέους βαθμούς διενεργείται σύμφωνα με το συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και το χρόνο προϋπηρεσίας στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα που έχει αναγνωριστεί για τη βαθμολογική ή τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη του υπαλλήλου κατά την 1η-11-2011 (ημερομηνία έναρξης ισχύος του νέου βαθμολογίου - μισθολογίου). Τυχόν πλεονάζων χρόνος θεωρείται ότι διανύθηκε στο βαθμό κατάταξης».

Γιώργος Δημητρακόπουλος

Αναπληρωματικός Αιρετός ΚΥΣΠΕ