

## Αξιολόγηση: Περί ποινών το ανάγνωσμα!

Με αφορμή ερωτήματα συναδέλφων για τις ποινές που προβλέπονται στο σχέδιο νόμου που έχει εισαχθεί για ψήφιση στη Βουλή, επισημαίνουμε τα παρακάτω.

1<sup>ο</sup> ερώτημα: Προβλέπονται ποινές για όσους δεν πάρουν μέρος στη διαδικασία της αξιολόγησης;  
Απάντηση: Ναι, καθότι η παράλειψη ενεργειών σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας της αυτοαξιολόγησης της σχολικής μονάδας ή της ατομικής αξιολόγησης συνιστά ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα.

Ερώτημα 2<sup>ο</sup>: Ποια ποινή προβλέπεται;

Απάντηση: Προβλέπονται:

A) οι πειθαρχικές ποινές του άρθρου 109 του Υπαλληλικού κώδικα, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και πάντως όχι κατώτερη του προστίμου ίσου με τις αποδοχές ενός μηνός (σ.σ. των μεικτών αποδοχών του εκπαιδευτικού).

B) Σε περίπτωση που η χρονική διάρκεια της παράλειψης των ενεργειών που προβλέπονται στην αξιολογική διαδικασία υπερβαίνει τις 15 ημέρες, η παράλειψη αυτή συνιστά αντικειμενικό λόγο αναστολής οιασδήποτε διαδικασίας εξέλιξης του εκπαιδευτικού ή του μέλους Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π., συμπεριλαμβανομένης της αυτόματης μισθολογικής εξέλιξής του.

Ερώτημα 3<sup>ο</sup>: Μέχρι πότε διαρκεί η αναστολή εξέλιξης του εκπαιδευτικού, συμπεριλαμβανομένης της μισθολογικής;

Απάντηση: Διαρκεί μέχρι να εκλείψει ο λόγος για τον οποίο τέθηκε σε εφαρμογή η αναστολή εξέλιξης, μέχρι, δηλαδή, ο εκπαιδευτικός να υλοποιήσει όλες τις ενέργειες της αξιολογικής διαδικασίας.

Ερώτημα 4<sup>ο</sup>: Οι ανωτέρω ποινές και τα διοικητικά μέτρα ισχύουν για όλους τους εκπαιδευτικούς (στελέχη και εκπαιδευτικούς της τάξης);

Απάντηση: Ναι, ισχύουν για όλους, ενώ για τα Στελέχη Εκπαίδευσης προβλέπονται και επιπλέον μέτρα.

Ερώτημα 5<sup>ο</sup>: Τι επιπλέον μέτρα προβλέπονται για τα Στελέχη Εκπαίδευσης;

Απάντηση:

A) Το Στέλεχος Εκπαίδευσης που αρνείται να πάρει μέρος στη διαδικασία της αξιολόγησης, είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος, αντικαθίσταται και αποκλείεται από τη διαδικασία επιλογής για την πλήρωση οποιασδήποτε θέσης στελέχους εκπαίδευσης για τα επόμενα οκτώ (8) έτη.

B) Αν το Στέλεχος Εκπαίδευσης λάβει, ως αξιολογούμενος υπάλληλος κατά την πρώτη αξιολογική περίοδο της θητείας, από 0-49 μονάδες στην 100/βαθμη κλίμακα, τότε η θητεία του λήγει και διενεργείται διαδικασία αντικατάστασης του στελέχους και δεν μπορεί να συμμετάσχει στις διαδικασίες επιλογής στελεχών της εκπαίδευσης για την κατάληψη όμοιας ή ανώτερης θέσης στελέχους για τα τέσσερα (4) έτη που έπονται της αξιολόγησης.

Ερώτημα 6<sup>ο</sup>: Αν ο εκπαιδευτικός παίρνει μέρος στην απεργία - αποχή από τις διαδικασίες της αξιολόγησης κινδυνεύει με τα ανωτέρω διοικητικά μέτρα;

Απάντηση: ΟΧΙ, η συμμετοχή σε νόμιμη απεργία δεν επιφέρει διοικητικά μέτρα για τον υπάλληλο, γιατί διαφορετικά θα πρόσβαλε τη συνδικαλιστική ελευθερία και το δικαίωμα της απεργίας (η νομιμότητα μιας απεργίας κρίνεται μόνο από τα δικαστήρια, ΑΝ προσφύγει σε αυτά ο εργοδότης).

Αντί επιλόγου: Το ΥΠΑΙΘ καυχιέται πως με τα μέτρα αυτά θα κάμψει την αντίσταση των εκπαιδευτικών. Οι εκπαιδευτικοί απαντούν: «Ίδου η Ρόδος, Ίδου και το πήδημα»!

Γιώργος Δημητρακόπουλος

Πρόεδρος του Συλλόγου της Νίκαιας