

# Δημητρακόπουλος Γιώργος

Πρόεδρος του Συλλόγου της Νίκαιας

Τηλ. επικοινωνίας 6977-747439

e-mail: info@gdimitrakopoulos.gr

<http://www.gdimitrakopoulos.gr>

## 1. Τροποποίηση διατάξεων για «άδεια εξετάσεων» και «άδεια για ασθένεια τέκνων» σε μόνιμους εκπαιδευτικούς 2. Θέσπιση «άδειας ανατροφής» σε αναπληρώτριες

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Με τη δημοσίευση του Ν. 4590/19 στο ΦΕΚ τέθηκαν σε ισχύ οι νέες διατάξεις που αφορούν στην «**άδεια εξετάσεων**» και στην «**άδεια για ασθένεια τέκνων**» των **Μόνιμων** Υπαλλήλων. Συγκεκριμένα:

### ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

1. Η παρ. 2 του άρθρου 60 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Η άδεια εξετάσεων **δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος** και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο (2) το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. **Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια έως δύο (2) ημερών**» (άρθρο 35, παρ. 1 του Ν. 4590/19).

### ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΤΕΚΝΩΝ

Η παρ. 8 του άρθρου 53 του ν. 3528/2007 (Α' 26) αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα δικαιούνται άδεια με αποδοχές **έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες** για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι **τρίτεκνοι η ως άνω άδεια ανέρχεται σε επτά (7) εργάσιμες ημέρες** για κάθε ημερολογιακό έτος και για τους υπαλλήλους που είναι **πολύτεκνοι σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες**. Για τους υπαλλήλους που είναι **μονογονείς, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες** για κάθε ημερολογιακό έτος» (άρθρο 76 του Ν. 4590/19).

## ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

Με τη δημοσίευση του Ν. 4599/2019 στο ΦΕΚ (4/3/2019) τέθηκαν σε ισχύ οι προβλέψεις για λήψη **άδειας ανατροφής** στις αναπληρώτριες εκπαιδευτικούς, η οποία χορηγείται αμέσως μετά την άδεια λοχείας. Συγκεκριμένα στο άρθρο 26 αναφέρεται ότι:

1. Στην αρχή της παρ. 14 του άρθρου 30 του ν. 2083/1992 τίθεται το γράμμα «α)» **(σ.σ. αναφέρεται στη διευκόλυνση της μείωσης ωραρίου κατά δύο ώρες εβδομαδιαίως μέχρι την ηλικία των δύο ετών)** και στο τέλος της παραγράφου προστίθεται περίπτωση β', η οποία έχει ως εξής:

«β) αα) Εναλλακτικά, η φυσική, θετή ή ανάδοχη μητέρα **αναπληρώτρια** εκπαιδευτικός ή μέλος του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού ή του Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου της περίπτωσης α', δικαιούται, για την ανατροφή του τέκνου της, **άδεια με αποδοχές, διάρκειας έως τριών (3) μηνών και δεκαπέντε (15) ημερών, η οποία χορηγείται αποκλειστικά μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας** της παρ. 1 του άρθρου 11 του Ν. 2874/2000. Ο χρόνος λήψης της εν λόγω άδειας ανατροφής τέκνου δεν μπορεί να μετατεθεί για οποιονδήποτε λόγο, η διάρκειά της δεν μπορεί να παραταθεί, **λήγει δε, σε κάθε περίπτωση με τη λήξη της εργασιακής σχέσης της εκπαιδευτικού.**

Ββ) Τις ως άνω άδειες των περιπτώσεων α' και β' του παρόντος, δικαιούνται και η ανάδοχη και η θετή μητέρα **αναπληρώτρια** εκπαιδευτικός ή μέλος του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού ή του Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού που **υιοθετεί ή αναδέχεται** τέκνο ηλικίας έως έξι (6) ετών, αμέσως μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας.

Γγ) Το χρονικό διάστημα της εν λόγω άδειας, λογίζεται **ως χρόνος διδακτικής υπηρεσίας και ως χρόνος ασφάλισης** στους οικείους κλάδους κύριας σύνταξης, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης.

Σε εφαρμογή του εν λόγω νόμου εκδόθηκε η αρ. 38287/Ε3/12-3-2019 **εγκύκλιος του ΥΠ.Π.Ε.Θ.**, στην οποία επισημαίνεται ότι:

**1.** (εάν) στις 04-03-2019, ημέρα έναρξης ισχύος του νόμου, δεν έχει παρέλθει διάστημα μεγαλύτερο των τριών (3) μηνών και δεκαπέντε (15) ημερών από τη λήξη της άδειας λοχείας, **οι αναπληρώτριες δικαιούνται να κάνουν χρήση του υπολοίπου των ημερών** μέχρι τη συμπλήρωση των τριών (3) μηνών και δεκαπέντε (15) ημερών.

**2.** (εάν) η αναπληρώτρια έχει σύζυγο υπάλληλο που δικαιούται άδειας ανατροφής τέκνου, θα πρέπει ο χρόνος της άδειας - έως - των 3 μηνών και 15 ημερών αφενός **να μην συμπίπτει με το χρόνο της άδειας ανατροφής του συζύγου της, αφετέρου να αφαιρείται από το συνολικό χρόνο της άδειας ανατροφής του συζύγου της**, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 53, παρ. 3 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').

Η άδεια χορηγείται κατόπιν υποβολής αίτησης της αναπληρώτριας, στην οποία αναγράφεται υποχρεωτικά το χρονικό διάστημα αυτής και συνοδεύεται με πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης και υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986, στην οποία δηλώνεται ότι **ο σύζυγος δεν κάνει παράλληλη χρήση αντίστοιχης διευκόλυνσης**. Αλλαγή του χρονικού διαστήματος της άδειας που αιτείται η αναπληρώτρια δεν επιτρέπεται μετά την έναρξη των διευκολύνσεων. Σημειώνεται, τέλος, ότι η άδεια ανατροφής τέκνου αναπληρώτριας χορηγείται άπαξ, σε συνεχές χρονικό διάστημα αμέσως μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας (λοχείας) και δεν διακόπτεται.

**ΔΕΝ ΞΕΧΝΩ: Συνδικαλιστής σημαίνει προσφορά και ΟΧΙ επάγγελμα!**

Μάρτιος 2019